2015 年 3 月 31 日
株式会社ワークスアプリケーションズ

ワークス、総合職 1,500 名超の採用計画を発表！
社員数を 1.5 倍に拡大し、世界規模でのビジネス展開を加速

～ グローバル・テクノロジー・カンパニーを目指す成長戦略の実現 ～

株式会社ワークスアプリケーションズ（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者：牧野正幸、以下 ワークス）は、2015年度のワークスグループの採用について、総合職の正社員1,500名超の採用計画を決定しましたのでお知らせいたします。

● グローバル成長戦略の実現に向け、世界規模でのビジネス展開を担う1,500名超を新規採用

ワークスは、世界トップクラスのグローバル・テクノロジー・カンパニーを目指す成長戦略として、2011年1月にマネジメントバイアウト（MBO）を実施し、世界規模でのビジネス展開を踏まえた研究開発ならびに人材採用の強化、海外拠点の拡大などの様々な成長戦略を実施してまいりました。独自の戦略に則り2014年度は、最先端技術を搭載した新製品「HUE※」の開発に成功、また世界最高峰の教育機関とされるインド工科大学やアメリカの大学などから、今後のグローバルビジネスの一翼を担う優秀な人材を採用するなど、世界規模でのビジネス展開に向けた土壌を構築することができました。このたび、2015年度の海外市場に向けた「HUE」の本格販売開始にともない、製品開発の強化やラインナップの拡充、世界各国への拠点拡大などの成長戦略の実現に向けて、世界規模でのビジネス展開を担う人材の積極採用を決定いたしました。そのため、2015年度中に、社員数が現在の1.5倍となる1,500名超の優秀な人材を採用することを計画しております。

● 世界をリードする優秀な人材の採用に取り組み、グローバル・テクノロジー・カンパニーを目指す

ワークスは、新しい価値を生み出す、問題解決能力の高い人材“クリティカルワーカー”を高く評価し、解のない問題に精力的に取り組み革新を起こすことができる人材を募集いたします。
新卒採用活動の一環として13年前から実施している「問題解決力発掘インターンシップ」は、創造的実行力を鍛えることができるインターンシップとして学生から高い人気を博し、約0.5%と低い合格率ながらも毎年4万名以上の応募をいただいております。
2015年度は、インターンシップ採用およびワークスアプリケーションズグループ本採用を通じて、ワークスグループの新卒採用として総合職の正社員1,000名の採用を計画しております。さらに、グローバル採用はもとより、テクノロジスペシャリスト採用、キャリア採用などの独自の採用チャネルを通じて、自ら考えて実行できる優秀な人材の発掘に取り組み、グローバル・テクノロジー・カンパニーとしての成長戦略の実現を目指してまいります。

＜「働きがいのある会社」ランキングにて、8年連続「ベストカンパニー賞」を受賞＞

ワークスは、Great Place to Work® Institute Japan（以下 GPTW）が実施する「第9回 働きがいのある会社」ランキング（2015年2月13日発表）にて「ベストカンパニー賞」を受賞し、初参加となった2008年から8年連続で「ベストカンパニー賞」を受賞いたしました。
また、Great Place to Work® Institute が本年度初めて発表した「アジア地域における働きがいのある会社」ランキング（2015年2月5日発表）においても、8カ国900社以上の中から「ベストカンパニー賞」を受賞しております。

■本件に関するお問合せ先
株式会社ワークスアプリケーションズ
広報（担当：金田）
TEL：03-6229-1231　FAX：03-6229-1201　Email：pr@worksap.co.jp

＜ ワークス独自の主な採用チャネル ＞

✧新卒 インターンシップ採用「問題解決力発掘インターンシップ」:

単なる就業体験ではなく、実際のビジネスで直面する課題を徹底して自ら考え抜くことで、本質を捉え理想の解を生み出し、それを具現化する力を養うインターンシップです。実施期間は20日で、終了時点で当社社員に匹敵する実力を持ちうると評価された方には、特別報奨金として50万円と任意の期間いつでも入社可能な「入社パス」をお渡しいたします。(※2015年3月時点)

✧テクノロジスペシャリスト採用:

当社の技術研究部門 Advanced Technology & Engineering 本部（ATE 本部）で、最先端技術の研究開発と実用によって新しい価値をビジネスに還元する “テクノロジスペシャリスト” に特化した採用プログラムです。中国・清華大学大学院卒業生、東京大学大学院情報理工学系研究科博士課程卒業生など、専門技術や経験を活かして活躍できる人材を採用しています。

✧キャリア採用「Global Express」:

入社後に海外拠点へ渡り、ビジネスに通用する英語力とグローバルキャリアを獲得する採用プログラムです。約3ヶ月実施するプログラムの前半では、現地の語学学校で集中的に英語力を習得すると同時に、ビジネス上の問題を解決する思考力や提案力などの問題解決能力を養う研修を受けていただきます。後半では、より専門的な語学実習を継続して行いながら、システムの企画から実装までを行う研究開発エンジニアコースと、現地企業との商談やセミナー企画から運営までを行う企画提案営業コースにわかれ、当社のグローバル社員と実務経験を積んでいただきます。

＜企業理念「クリティカルワーカーに活躍の場を」＞

当社は創業時から徹底して、人材の採用にこだわっています。私たちの求める人材は、ロジカ ル・シンキング（論理的思考力）とクリエイティブ・シンキング（発想転換力）を兼ね備えた、 問題解決能力が高い人材です。そのような既成概念にとらわれず、ゼロから新しい価値を生み 出せる人材を、私たちはクリティカルワーカーと呼んでいます。 当社は、クリティカルワーカーたちがお互いに刺激し合い、自身の能力を最大限に発揮できる企業であることを目指しています。

＜「HUE」について ＞(※)

“世界の業務から入力をなくす”ことをコンセプトに、レスポンスと利便性の向上を徹底的に追求し、圧倒的なユーザビリティを実現した次世代 ERP システムです。

「HUE」が採用した、業界初のテクノロジー革新

1. 脱 RDB で高速化

RDB から脱却し、分散型データベース・分散処理の採用によって圧倒的な高速化を実現します。

2. オンプレミスからクラウドへ

圧倒的にスケーラブルなパブリッククラウドを利用することで、分散型データベースのメリットを最大限活用します。リソースの共有や、大量のログデータの解析による行動予測など、クラウドならではの利便性を実現します。

■本件に関するお問合せ先
株式会社ワークスアプリケーションズ
広報（担当：金田）
TEL：03-6229-1231　FAX：03-6229-1201　Email：pr@worksap.co.jp

◆ 株式会社ワークスアプリケーションズ

商号	株式会社ワークスアプリケーションズ
設立	1996 年 7 月
代表者	代表取締役最高経営責任者　牧野 正幸 代表取締役最高執行責任者　阿部 孝司 代表取締役最高技術責任者　石川 芳郎
資本金	3,626,506 千円
所在地	東京都港区赤坂 1-12-32　アーク森ビル 19 階
事業内容	大手企業向け ERP パッケージシステム「COMPANY®」の開発・販売・サポート
売上高	32,829 百万円（連結）※2014 年 6 月末時点
従業員数	2,861 名（連結）※2014 年 6 月末時点
WEB サイト	製品サイト：http://www.worksap.co.jp/　　採用サイト：http://career.worksap.co.jp/

■本件に関するお問合せ先
株式会社ワークスアプリケーションズ
広報（担当：金田）
TEL：03-6229-1231　FAX：03-6229-1201　Email：pr@worksap.co.jp