

※本リリースは、株式会社ライフネスと株式会社アソウ・ヒューマニーセンターの共同リリースです。重複して配信される可能性があります。あらかじめご了承ください。

News Release

2012年5月18日

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター

株式会社ライフネス

九州の総合人材サービス、アソウ・ヒューマニーセンター、テレワーク専門特化企業ライフネス **在宅型派遣事業を開始**

(主婦層の活用、ひとり親支援、OB・OGの再就職・障がい者雇用の促進)

テレワークによる新たな派遣市場で雇用創出、初年度100名の在宅型派遣利用を目標

九州地方の総合人材サービス事業の株式会社アソウ・ヒューマニーセンター（本社：福岡県福岡市、代表取締役：中島彰彦、<http://www.ahc-net.co.jp/>、以下アソウ）と、テレワーク（在宅勤務）導入コンサルティング事業などテレワーク専門業特化企業の株式会社ライフネス（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：城戸康行、以下ライフネス）とは、在宅型派遣事業の展開に関して提携致します。アソウはライフネスから「在宅型派遣テレワークキット」の提供を受け、テレワークについてのノウハウ、人材派遣事業に適したクラウドシステムなどを活用し、テレワークによる新たな派遣市場の開拓を行い、雇用創出に努めて参ります。

【背景と目的】

東日本大震災以降雇用状況は下げ止まりしたものの完全失業率4.5%（307万人）※と依然厳しい状況が続いております。特に、ひとり親家庭や育児・介護従事者、障がい者など社会的就業弱者（働くことに制限のある方）といわれる方々の雇用は厳しさを増す一方でございます。また、企業においてもメンタルヘルスの問題などを抱えワークライフバランス、働き方の見直しが早急の課題となっております。さらに、急激な少子高齢化に伴い、就労人口が減少する中、優秀な人材の確保やOB・OG（ベテラン）の活用、主婦層の活用などは、今後企業が生き残るうえでとても重要な課題とされております。

このような中、社会的就業弱者や企業の課題解決に少しでも寄与できるようにテレワークという新たな働き方を推進し雇用の拡大に結び付けるため、アソウはライフネスと提携し、在宅型派遣事業に参入致します。

（※出典（総務省「労働力調査」）平成24年3月分 2012年4月27日）

【概要】

在宅型派遣事業は、ひとり親や障がい者、育児・介護従事者、高齢者など就職が厳しい方々の雇用創出拡大や優秀な人材の確保を目的として、在宅（派遣社員の自宅）で勤務する人材の派遣を行います。

企業様が懸念する情報漏えいなどのセキュリティの問題や派遣社員とのコミュニケーションは、ライフネスとNTTアイティが開発した「在宅型派遣テレワークキット」を導入し解決いたします。在宅型派遣テレワークキットは、リモートアクセスにより派遣先企業内のPC/サーバを在宅で操作することで派遣社員の情報漏えいなどを未然に防ぐことが可能です。また、企業の指揮命令者が行う業務指示などのコミュニケーションを遠隔で行えるWEB会議（WEBカメラ）システムを採用することで円滑なコミュニケーションを可能にしました。また、派遣労働時間に対する課金プログラムなど、派遣社員1名からでも手軽に導入できるようにしております。更にコンプライアンス遵守の為に派遣前適正チェックシートやテレワークに関するコンサルティングなど、フォロー体制も整備されているため、在宅型派遣事業での懸念材料が大幅に軽減され、速やかな事業展開が可能となります。

【在宅型派遣の受入企業メリット】

在宅型派遣を導入することにより、優秀な人材の確保、会社OBやOGによる経験者（ベテラン）の活用、短時間勤務を希望する主婦層の活用などが実現できます。また、紹介予定派遣や人材紹介を利用することで通勤困難な障がい者の雇用促進にも繋がり、多様な人材層の就業機会が拡大します。更に育児や介護従事者が週に2日間は通勤し、残りの3日間は在宅で就業するなど柔軟な勤務形態が可能となり採用の幅が広がります。また、フレキシブルなシフト調整による経営効率化も期待でき、在宅型派遣を展開することで求職者、派遣社員、派遣先企業、それぞれにメリットがございます。

【今後の展開】

企業が在宅型派遣を導入することは「ワークライフバランスの実現」「育児・介護従事者の継続雇用」「交通費等のコスト削減」「少子高齢化に伴う労働人口減少への対応」「配偶者の転勤などに伴う退職の回避」「有能な人材の確保」などテレワーク導入自体のメリットを体感できる機会と考えており、この在宅型派遣がモデルケースとなり自社社員に導入するきっかけになるのではないかと考えております。自社社員のテレワーク（在宅勤務）導入支援もライフネスと共同で行って参ります。

テレワークによる新たな派遣市場で雇用創出を上げ、初年度で100名の在宅型派遣を目指します。

【最後に】

アソウは創業以来、雇用の創造・拡大・移動に取り組み、人材の雇用や採用に関して、数多くの実績とノウハウを有しています。テレワーク派遣という新しい派遣のかたちと、アソウの実績・ノウハウを融合させることで新たな価値の創造と今後の更なる雇用の創造・拡大・移動に努めてまいります。

<補足資料>

【「在宅型派遣テレワークキット」の概要（詳細）】

① テレワークシステム

リモートアクセス「マジックコネクト」を利用することで、派遣先企業内のPC/サーバにリモートデスクトップ接続を行います。在宅の派遣社員は派遣先企業内の指定PC使用業務のすべてを実施することができますが、ファイルを転送できないため、情報ファイルが社外に流出することはありません。在宅の派遣社員が作業中のファイルは、派遣先企業内からいつでも閲覧することができ、進捗状況、生産性の把握が可能です。

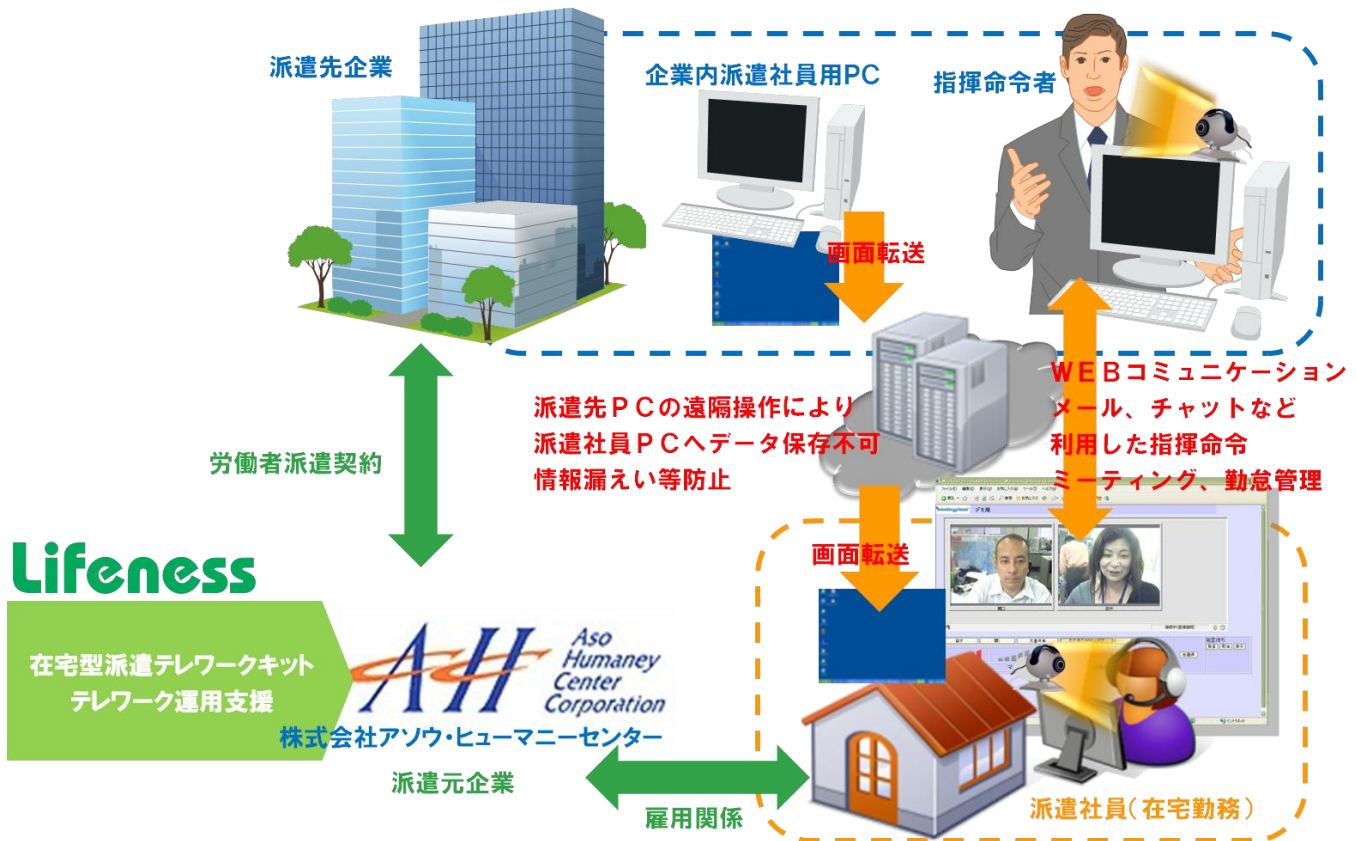
② コミュニケーションシステム

WEB会議「ミーティングプラザ」を利用することで、派遣先企業内から指揮命令者が遠隔で業務指示が行え、打ち合わせが在宅の派遣社員と可能になります。また、常時接続で利用することでモニタリングや勤務状況確認もスムーズに行えます。

③ 派遣前適正チェックシート/テレワークコンサルティング

在宅就業を前提にコンプライアンス遵守のために、派遣前適正チェックシートで各就業条件や派遣先企業・派遣元企業が講ずべき措置に関する事項を事前に確認でき、適正な在宅型派遣事業が行えるようになっております。また在宅に適した業務の切り出しや、遠隔でのコミュニケーションの取り方などアドバイスが受けられます。

【「在宅型派遣テレワークキット」サービス及び在宅型派遣イメージ図】



<株式会社ライフネスについて> (<http://www.lifeness.co.jp/>)

株式会社ライフネスは「福祉・高齢者社会における地域復興を担う 人と人、人と生活、人と社会を結ぶワークライフバランス、コミュニティサービス産業を創る」を企業理念に、テレワーク（在宅勤務）の普及により新たな雇用機会の創出、雇用維持の促進に繋がり、就労人口問題、育児・介護問題、主婦層・高齢者の社会復帰などの問題解決の糸口になると考えております。事業内容はテレワーク導入コンサルティング事業、システム販売、テレワークを活用したコールセンター、BPO 事業や就業支援事業を行っております。テレワーク専門特化企業としては国内でも事例少なく、民間企業のみならず自治体などにも積極的にノウハウ、サービス提供を致しております。

東日本大震災に伴い被災地テレワーク就業支援協議会「テレワーク 1000 プロジェクト」を立ち上げ、国、自治体（石巻市）、ハローワーク、地元企業、全国の民間企業が連携し活動、協議会幹事企業。当初は 22 社・団体だったプロジェクトメンバーも約 9 か月で 130 社を超え、その間に 500 名近くの被災者の方々に就業機会の提供を行っております。

- ・会社名：株式会社ライフネス
- ・所在地：東京都渋谷区代々木 1-59-1 オーハシビル 6F
TEL：03-5304-5051 FAX：03-5304-5052
- ・代表者：代表取締役社長 城戸 康行
- ・設立：2009 年 11 月
- ・事業概要：
 - ・テレワーク（在宅勤務）の普及に関する事業
 - ・テレワークにおけるシステム販売及び導入に関するコンサルティング事業
 - ・テレワークに関する人事コンサルティング事業

- ・テレワークを活用した就業支援事業
- ・テレワークコールセンター事業・テレワーク BPO 事業 など
- ・ホームページ：<http://www.lifeness.co.jp/> (ライフネス)
- ：<http://www.telework-1000.jp/> (テレワーク 1000 プロジェクト)

<株式会社アソウ・ヒューマニーセンターについて> (<http://www.ahc-net.co.jp/>)

アソウ・ヒューマニーセンターグループは麻生グループの一員として、人材派遣や転職支援、就職支援など多彩な事業を持つ総合人材サービス企業です。多様化する社会のニーズに柔軟に対応できる事業展開を行い、顧客満足度の向上を目指しています。また、それぞれの専門性とグループの総合力を存分に発揮し、新たな価値創造に挑戦しつづけてまいります。

最近では、障がい者支援に力を入れており、2005年には、障がい者スポーツ選手雇用センター「C's Athlete」(シーズアスリート)を設立いたしました。シーズアスリートは、障がい者の新しい雇用開発と障がい者スポーツの振興を目的としており、障がい者の方々が自立して生き活きと働くことが出来る社会インフラの構築を目指します。

(ホームページのご案内)

<http://athlete.ahc-net.co.jp/> (障がい者スポーツ選手雇用センター「C's Athlete」)

<http://athlete.ahc-net.co.jp/soukougai/2012.html> (2012 ロンドンパラリンピック壮行会 From Fukuoka)

- 社名 : 株式会社アソウ・ヒューマニーセンター
- 本社所在地 : 福岡県福岡市中央区天神 2-8-41 福岡朝日会館
- 設立 : 1984年7月
- 資本金 : 3,000万円
- 代表者 : 代表取締役 中島 彰彦 (なかしま・あきひこ)
- 事業内容 : 人材派遣・人材紹介・人材教育・マーケティング・公共事業受託、
障がい者スポーツ選手雇用センター「C's Athlete」(シーズアスリート)
- 許認可番号 : 一般労働者派遣 : 般 40-010002
有料職業紹介事業 : 40-ユ-010066

本件のお問い合わせは :

■本事業の取り組みにつきまして

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター

TEL : 03-5223-8200 FAX : 03-5223-8887 Mail : nagoshi-h01@ahc-net.co.jp 担当 : 名越

株式会社ライフネス

TEL : 03-5304-5051 FAX : 03-5304-5052 Mail : info@lifeness.co.jp 担当 : 奥村、木坂

※記載された商品名、各製品名は各社の登録商標または商標です。

※「MeetingPlaza®」、「MagicConnect®」は、NTT アイティ株式会社の登録商標です。

※「在宅派遣テレワークキット」は、株式会社ライフネスの商標です。