

～年齢は背番号 人生に定年なし®～
スタッフ平均年齢65.7歳のマイスター60
第1回「マイスター60 再就職シニア川柳コンテスト」開催
～ユーモア溢れる川柳を通して、シニアの再就職事情を発信～

高齢者の就労支援を行う株式会社マイスター60（本社：東京都港区、社長：小倉 勝彦）は、9月17日の敬老の日に向けて、社内イベントとして川柳コンテストを開催いたします。

343名の当社スタッフの平均年齢は65.7歳で、最高齢の方は今年80歳を迎えました。皆様リタイア後の再就職先として当社にご登録いただき、主に技術職として各方面で日々パワフルに働いていらっしゃいます。「定年」や「高齢者」の定義そのものが見直されようとしている昨今、これまで定年退職が常識とされてきた中で実際に再就職として働いているシニアの方の生の声は、一般の方々にはあまり多く伝わっていないのが現状ではないでしょうか。シニアの方々が日々様々な職場で働く中で、日々感じる仕事の喜びや気づきなど、ユーモア溢れる川柳を通して幅広い年代の方へお伝えしたいという思いから、今回の開催にいたしました。

応募作品はスタッフによる厳正な審査により入賞作品を決定し、9月上旬に発表させていただきます。今後は社内スタッフだけでなく、国内で再就職されている一般のシニアの方の募集も検討してまいりたいと考えております。

第1回「マイスター60 再就職シニア川柳コンテスト」

課題：「日々の仕事や生活」

募集期間：2018年8月1日（水）～2018年8月24日（金）

賞品：大賞 10,000円商品券 他

入賞作品の発表：2018年9月5日を予定



マイスター60の本部スタッフ（最高齢は77歳の榎木さん）

マイスター60では設備管理者などのエンジニアをメインとしたシニア人材の派遣・紹介事業を展開しています

- ①設備管理技術職（ビル管理所长／ビル設備管理／電気設備管理／消防設備点検など）
- ②建設技術職（新築工事施工管理／耐震構造設計／安全衛生管理担当業務／土木コンサル営業など）
- ③経営管理職（中小企業の次期社長候補・補佐／経営顧問／経理・人事・総務部長など）
- ④専門技術職（機械・電気設計／化学／IT／工場生産管理／品質管理など）



取締役社長
小倉 勝彦

社長メッセージ

当社は1990年の設立以来「年齢は背番号 人生に定年なし®」のキャッチフレーズの下、「高齢者の雇用創出」を使命として活動、今日までおよそ7,000名余りの雇用を実現して参りました。

少子高齢化が進み、生産年齢人口の急激な減少が予想される中、経済の活力を維持していくためには、女性・高齢者・外国人など全ての人々の労働市場への参加は益々重要になっています。

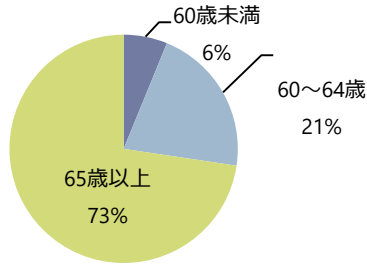
とりわけ経験豊かな高齢者の参加は技術、知識、ノウハウの伝承、また個人の生きがいや健康増進にもつながり、豊かな社会づくりの基盤となります。

当社は、長年実績を積み重ねてきた建設・設備管理をはじめとする技術部門の人材のみならず、事務部門の人材の雇用創出に注力、また高齢者の就労意識の向上にも向き合っていきたいと思っています。中高年の意識改革のための「シニアワークコンサルプログラム」、増加する訪日外国人のアテンド要員としての「おもてなしシニア隊®」の創設などはその一端であります。

これからも「高齢者会社」の先駆者として、幅広い求人開拓、又、研修・講習による中高年人材の就労支援などを実践、「生涯現役文化」をひらいてまいります。

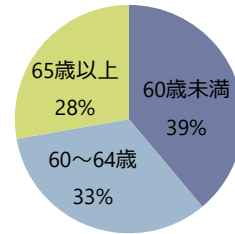
マイスター60について

派遣スタッフの年齢構成 (全307名)



派遣スタッフの7割が65歳以上
平均年齢66.4歳、最高年齢は80歳

本部スタッフの年齢構成 (全36名)



本部スタッフの平均年齢は60.1歳
最高年齢は77歳

(2018年3月末時点)

【会社概要】

| | |
|-----------|---|
| 会社名 | 株式会社マイスター60 |
| 代表 | 取締役会長 平野 茂夫 取締役社長 小倉 勝彦 |
| 設立 | 1990年2月1日 |
| 所在地 | 〒108-0014 東京都港区芝4-1-23 三田NNビル3F |
| 資本金 | 1,000万円 |
| 社員数 | 343名 |
| 電話番号 (代表) | 03-5657-6360 |
| FAX番号 | 03-3453-1666 |
| URL | https://www.mystar60.co.jp/ |
| 事業内容 | 人材派遣、職業紹介等の人材サービス [労働者派遣事業許可番号] 派13-304122 [有料職業紹介事業許可番号] 13-ユ-303702 |

